

*М. Латуха, Т. Цуканова*

## **Талантливые сотрудники в российских и зарубежных компаниях**

В работе анализируются общие и особенные практики управления одаренными, талантливыми сотрудниками в российских и зарубежных компаниях. Опрос российских и зарубежных компаний, работающих на территории России, показал, что осознанное и целенаправленное управление данной категорией персонала положительно влияет на эффективность компании. Полученные выводы могут быть использованы при разработке рекомендаций по управлению персоналом.

*Ключевые слова:* качество рабочей силы, талант, практики управления персоналом, управление компаний.

*JEL:* M10, M12, M16.

В последние годы специалисты обратили внимание на особенности управления одаренными и талантливыми сотрудниками с целью обеспечить им адекватные и комфортные условия работы. Пока в зарубежной и российской научной литературе дискуссия сводилась к рассуждениям о том, каких сотрудников считать талантливыми и какие практики управления этими сотрудниками следовало бы использовать. Но если из общих соображений понятно, что талантливые люди положительно влияют на работу бизнеса, то выявление того, от каких управленческих факторов и условий это зависит, представляет собой нетривиальную исследовательскую задачу. Поэтому полезно определить различия в практиках управления талантливыми сотрудниками в российских и зарубежных компаниях, проанализировать факторы успешного внедрения системы управления этим творческим контингентом.

### **Управление талантливыми сотрудниками: основные теоретические подходы**

Ученые трактуют понятие «талант» по-разному. Вариативность определений существенно ограничивает формирование единого подхода к управлению талантливыми сотрудниками (Boudreau, Ramstad, 2005; Collings, Melahi, 2009).

*Талант как одаренность.* Талант часто воспринимают как природный дар и сообразительность, выдающиеся способности и гениальность (Naqvi, 2009; Ужакина, 2007). Талант постоянен и уникален, он дан от рождения, а знания

---

*Латуха Марина Олеговна* (marina.latuha@gsom.pu.ru), к. э. н., доцент кафедры организационного поведения и управления персоналом, заместитель заведующего кафедрой Высшей школы менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет (Санкт-Петербург); *Цуканова Татьяна Владимировна*, аспирант Высшей школы менеджмента, Санкт-Петербургский государственный университет.